

ANTECIPAR A DATA BASE COM REAJUSTE SALARIAL DE 20%

Na terça-feira, 29/11/11, o Sindifort e as demais entidades integrantes do Fórum Unificado dos Servidores e Empregados Públicos do Município de Fortaleza realizaram mais uma manifestação em frente a sede da Secretaria de Administração do Município (SAM). O Sindicato já havia realizado outros dois protestos na SAM, nos dias 10 e 22/11.

Durante a manifestação, uma comissão de representantes das entidades foi recebida pelo secretário Vaumik Ribeiro. Na reunião, foram apresentadas as principais reivindicações dos servidores, entre elas a antecipação da data base da categoria para 1º de janeiro de cada ano já a partir de 2012 e um reajuste salarial de 20%. Outras questões como a implantação dos anuênios, realização de concurso público e cumprimento dos PCCS também foram discutidas. Uma nova reunião com a PMF está marcada para o dia 06/12/11.

Diante do que foi debatido, as entidades saíram da reunião certas da necessidade de mobilizar imediatamente os servidores

municipais, antecipando a nossa campanha salarial. O reajuste que pedimos está baseado em estudo econômico e representa reposição das perdas salariais a partir de 2008 mais ganho real, de forma a recompor o poder aquisitivo dos servidores e empregados públicos municipais.

Por isso o Sindifort e as demais entidades integrantes do Fórum Unificado estão convocando uma assembleia geral extraordinária para a quinta-feira, 15/12, às 9h, na Praça do Ferreira. Faremos o imediato lançamento da campanha salarial e aprovaremos de forma definitiva a pauta de reivindicações a ser negociada com a Prefeitura.

Mais do que nunca será decisiva a participação do conjunto do funcionalismo nessa luta. Vamos precisar dobrar nossa capacidade de mobilização para vencer as dificuldades. Mesmo sendo um período de festas de final de ano, vamos botar o bloco na rua e transformar em realidade a antecipação da data base e o reajuste com ganho real.

Vamos à luta!



Servidores protestam na SAM dia 29/11/11. No detalhe, reunião com o Secretário Vaumik Ribeiro para discussão das reivindicações. Fotos: Sindifort.

SINDIFORT GANHA AÇÃO COLETIVA DOS ANUÊNIOS EM 1ª E 2ª INSTÂNCIAS E GARANTE ATRASADOS A PARTIR DE 2001

servidores que ajuizarem novas ações perderão atrasados de 2001-2005

Em 2006, o SINDIFORT ajuizou ação coletiva cobrando a implantação dos anuênios devidos pela PMF aos servidores da Administração Direta (processo nº 48819-16.2006.06.0001 - 2ª Vara da Fazenda Pública).

Já obtivemos ganho de causa em primeira e segunda instâncias, e embora a Prefeitura tente recorrer e levar a ação ao STJ, temos certeza da vitória.

Como a ação é coletiva, não há

necessidade dos servidores da Administração Direta ingressarem com novos processos individuais ou através de outras entidades.

Servidores que ingressarem com novas ações serão prejudicados

Novas ações além de acarretar demora, também trarão perdas pois só garantem retroatividade de ganhos nos últimos 5 anos, devido à norma que prevê a prescrição de

direitos após decorridos cinco anos de sua vigência. Ou seja, quem ingressar agora com novos processos poderão requerer a implantação dos anuênios devidos somente a partir de 2006.

A implantação dos anuênios é uma das reivindicações da nossa Campanha Salarial. Como a luta jurídica está encaminhada, devemos fortalecer a mobilização e a pressão para que a Prefeitura cumpra a lei e acate as decisões judiciais.

CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO

Durante assembleia do dia 15/12/11 serão sorteados vários prêmios para os sócios do Sindifort presentes. Filie-se já!

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL 2012

QUESTÕES GERAIS

ANTECIPAÇÃO DA DATA BASE

Antecipação da data base para o mês de janeiro de cada ano, a partir de 2012.

REAJUSTE SALARIAL

Reajuste salarial de 20% no vencimento base e nos complementos salariais judiciais, pisos profissionais, isonomia salarial e hora extra incorporada.

PISO E JORNADA DE TRABALHO DO MAGISTÉRIO

Cumprimento pleno da Lei Federal nº 11.738, de 16/07/08, que estabelece o Piso Salarial Nacional dos Profissionais do Magistério e o limite máximo de 2/3 (dois terços) da carga horária para o desempenho das atividades de interação com os educandos.

AUXÍLIO REFEIÇÃO

Auxílio-refeição no valor de R\$ 15,00 para quem faz jus ao benefício.

IPM

Autonomia administrativa, financeira e jurídica do IPM, com a desvinculação da Secretaria de Administração Municipal e Procuradoria Geral do Município.

Pagamento das aposentadorias dos servidores municipais com os recursos próprios do IPM. Não à proposta de segregação de massa.

Divulgação da previsão do número de aposentadorias até 2015, anualmente com gasto mensal com os novos aposentados.

Agilização dos processos de aposentadoria/abonos de permanência dos servidores municipais.

ANUÊNIOS/QUINQUÊNIOS

Implantação imediata dos anuênios/quinquênios com pagamento dos atrasados.

CONCURSO PÚBLICO E FIM DA TERCEIRIZAÇÃO

Concurso público para todos os órgãos da PMF, em substituição à terceirização.

Ampliação opcional da carga horária de 6 para 8 horas diárias.

LICENÇA PRÊMIO/LICENÇA ESPECIAL EMLURB

Assegurar de forma opcional aos servidores e empregados públicos receberem em dinheiro o valor correspondente à licença prêmio/especial.

Levantamento geral dos servidores que tenham licenças prêmios aptas para gozo, para concessão prévia ao afastamento para aposentadoria.

OPÇÃO PELOS PCCSs

Prazo de 180 dias para que os servidores e empregados públicos municipais inativos e pensionistas possam fazer a opção pelos PCCSs e PECS, assegurando o mesmo direito aos inativos e pensionistas do IPM.

POLÍTICAS ESPECÍFICAS

Instituição em lei das seguintes políticas: combate ao assédio moral, formação continuada, saúde e segurança do trabalhador e Mesa de Negociação Permanente.

QUESTÕES DOS PCCSs/PECS

CUMPRIMENTO E REVISÃO DOS PCCSs/PECS

Cumprimento dos PCCSs e PECS, assegurando vencimento base nunca inferior ao salário mínimo nacional.

Redução da carga horária de 40 para 20 horas, para efeito de somatório para promoção por capacitação, inclusive para os cursos ministrados por outras instituições educacionais.

Extensão de todos os direitos e vantagens estabelecidas no PCCS auferidas pelos servidores e empregados públicos municipais ativos para inativos e pensionistas da SEFIN e demais órgãos da PMF.

Extensão da titulação de Especialista, Mestrado e Doutorado na gratificação de Incentivo à Titulação para todos os níveis de classificação dos PCCSs.

Alteração nos percentuais de titulação na forma que se segue: Ensino Médio - 10% / Médio Profissionalizante - 12% / Sequencial Tecnológico - 15% / Graduação tradicional - 30% / Especialização - 50% / Mestrado - 70% / Doutorado - 80%.

Acrescentar ao ITA o percentual de 10% aos servidores que tiverem mais de um título.

Extensão da Gratificação de Exercício de Atividade Administrativa (GEAD) para todos os servidores ocupantes dos cargos/funções administrativas na PMF (ex: datilógrafos e secretárias).

Reenquadramento dos servidores que ficaram na 1ª referência, considerando o tempo de serviço, com um deslocamento na tabela para cada 5 (cinco) anos a partir da referência em que se encontra, inclusive para o nível superior da Gestão Pública.

SAMU/SÁUDE (HOSPITAIS E UNIDADES BÁSICAS)

Implantação de Gratificação de Plantão para servidores dos níveis fundamental, médio e técnico da especialidade Saúde, a exemplo do IJF.

GRATIFICAÇÕES E ADICIONAIS

Implantação da GED, GTA, GAP, GAS, Adicional Noturno, Insalubridade, Periculosidade, com pagamento retroativo a todo o período a que o servidor faz jus

Implantação de 10% de GED variável para os servidores do SAMU.

Lei municipal assegurando o direito à insalubridade, periculosidade e risco de vida.

Assegurar as gratificações GINS, GIAR e GIRE aos 64 dentistas e 139 enfermeiros que trabalham nas unidades de saúde com carga horária de 20 h, com alteração de suas jornadas para 8h

diárias, assegurando a estes a mesma proposta negociada com os profissionais do PSF.

PROGRESSÕES POR TEMPO DE SERVIÇO (LEI 7.141/92)

Implantação das progressões por tempo de serviço asseguradas na Lei 7141/92 (PMCC) com pagamento dos atrasados para todos os servidores municipais, independente de opção ou não pelo PCCS do governo Luizianne Lins.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

Distribuição de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e melhoria das condições de trabalho.

Instituição das CIPAs (Comissões Internas de Prevenção de Acidentes) em todos os órgãos municipais onde exista a necessidade de sua existência.

QUESTÕES ESPECÍFICAS

DESCONGELAMENTO DOS PISOS PROFISSIONAIS E HORA EXTRA INCORPORADA

Revogação imediata do ato que congelou em fevereiro/2009 os pisos profissionais (complementos judiciais das sentenças transitadas em julgado) com aplicação do mesmo percentual de reajuste do salário mínimo nacional, bem como pagamento retroativo dos atrasados.

Descongelamento dos pisos profissionais e hora extra incorporada.

PRAÇAS DE ATENDIMENTO DAS REGIONAIS

Convocação dos agentes, assistentes e auxiliares administrativos para as Praças de Atendimento. Transformar em VPR o abono pecuniário, com a criação da GEDAP (Gratificação de Desempenho e Atendimento Público).

EMLURB

Assegurar aos fiscais de limpeza urbana todos os benefícios do PCCS da Especialidade Fiscalização.

Garantia de 10% da GEAD para os cargos de auxiliares administrativo, de pessoal e II, serviço social, datilógrafo e secretária.

Descongelamento dos pisos profissionais, com implantação dos níveis salariais.

INSTITUTO DR. JOSÉ FROTA

Acrescentar ao ITA cursos sequenciais tecnológicos para o Grupo de Apoio Saúde do IJF.

Restabelecimento das horas noturnas recebidas pelos servidores do IJF.

Ampliação do direito da alteração da jornada de trabalho conforme PCCS para os servidores plantonistas do IJF.

Extensividade da gratificação de plantão recebida atualmente pelos servidores da UTI para os servidores do Setor da Emergência, Centro Cirúrgico,

Sala de Recuperação, Centro de Queimados e Central de Material.

ASSISTÊNCIA SOCIAL

Implantação das seguintes vantagens para os profissionais assistentes sociais (Gratificações de Exercício definidas de acordo com a natureza da atividade profissional): GEOAS - 40% / GEDAS - 50% / GEPSEB - 60% / GEPSE/MC - 80% / GEPSE/AC - 100% / Gratificação de Risco de Vida - 40% / Gratificação Especial de Desempenho - 50% / Gratificação de Incentivo ao Nível Superior da Assistência Social GINS-AS - 100% / Gratificação de Incentivo por Atividade em Área de Risco GIAR-AS - 40%.

RAV/SEFIN

Aumento da quantidade dos pontos da RAV (Vantagem Reajustável Variável) para os servidores fazendários de nível superior (de 130 para 600 pontos), médio (110 para 400 pontos) e fundamental (de 90 para 200 pontos), exceto auditores do tesouro municipal.

Reenquadramento dos servidores inativos e pensionistas da SEFIN.

AMC

Regulamentação da Gratificação de Produtividade Variável, assegurando 50% aos servidores administrativos.

Mudança da nomenclatura do cargo de agente de trânsito para técnico operacionalização de trânsito.

Alteração do percentual da GEF.

GUARDA MUNICIPAL

Incorporação ao vencimento base das vantagens pecuniária fixa e pessoal para todos os servidores da GMF das carreiras de segurança, defesa civil e segurança institucional.

Assegurar o bolsa formação a todos os servidores da GMF, independentemente da remuneração percebida.

Assegurar o reembolso dos dias parados da greve de 2007 descontados pela PMF

Distribuição gratuita de fardamento e equipamentos de trabalho para todos os servidores da GMF.

Promover os servidores da GMF ao cargo de inspetor, dentro das vagas existentes.

A íntegra da pauta pode ser acessada no site www.sindifort.org.br

Expediente

Boletim do Fórum Unificado dos Servidores e Empregados Públicos Municipais de Fortaleza

Publicação das entidades integrantes do Fórum Unificado dos Servidores e Empregados Públicos Municipais: Sind. dos Servidores e Empregados Públicos do Município de Fortaleza (SINDIFORT) / Sind. dos Trabalhadores da EMLURB (SINDLURB) / Sind. dos Fazendários do Município de Fortaleza (SINDIFAM) / Sind. dos Assistentes Sociais do Estado do Ceará (SASEC) / Sind. dos Farmacêuticos do Estado do Ceará (SINFARCE) / Associação dos Servidores do Instituto Dr. José Frota (ASUF) / Associação dos Servidores do Instituto de Pesos e Medidas (ASPIM) / Associação dos Servidores Inativos do Município de Fortaleza (ASIMFOR). Coordenação do Fórum: SINDIFORT. Jornalistas responsáveis: Haroldo Barbosa (MT 2034/CE) e Afrânio Castelo (MT 2041/CE). Estágio de comunicação: Aislé Varella. Edição fechada em 11/12/11. Tiragem: 5.000 exemplares.