

## Editorial

# SINDIFORT: 21 anos de lutas e conquistas



No último dia 6 de janeiro o Sindifort completou 21 anos de existência. A comemoração foi com um ato de protesto em frente à sede da AMC. Essa característica de luta e enfrentamento com as arbitrariedades dos governantes tem sido a marca registrada do Sindicato ao longo de sua existência e principalmente nas últimas gestões.

Durante esses 21 anos, o Sindifort esteve à frente das principais lutas dos servidores e empregados públicos

municipais que reconhecem na entidade seu maior e mais legítimo representante. Essa credibilidade se estende para a sociedade civil organizada. Outros sindicatos e associações, parlamentares, imprensa, instituições e até mesmo governos reconhecem o papel e a importância do Sindifort.

Para lembrar apenas algumas das recentes conquistas, ano passado derrotamos a Prefeitura de Fortaleza e o PT no Supremo Tribunal Federal ao tentarem confiscar salários, vencimentos e proventos do funcionalismo. Continuamos através de vários processos a batalha pela isonomia salarial.

Com muita luta, manifestações, greves e ações judiciais conseguimos nossos Planos de Cargos. Também continuamos batalhando pelo seu cumprimento, por melhorias salariais e nas condições de trabalho. Em 2009, estivemos com sete categorias simultaneamente em greve,

chegando a 20 mil servidores de braços cruzados. Dobramos a intransigência da Prefeitura que no final foi obrigada a negociar.

Mas a luta não pára e em breve estaremos iniciando nossa campanha salarial 2010. Por isso, o Sindifort está convocando uma grande assembleia dos servidores e empregados públicos municipais na quinta, 25 de fevereiro/10 às 8h na Praça da Bandeira (Faculdade de Direito da UFC).

Na pauta: reajuste salarial, cumprimento do PCCS, anuênios em atraso, melhoria das condições de trabalho, implantação de 10% da Gead para agentes, assistentes e auxiliares administrativos, além de outras questões da pauta da Campanha Salarial 2010.

Entre os dias 02 e 12 e 18 e 24 de fevereiro, os diretores do Sindifort estarão nas SERs e demais locais de trabalho mobilizando para a assembleia. Participe!

## Nesta Edição

**Pág. 2 - Problemas com promoções na Guarda Municipal**

**Pág. 3 - Sindifort denunciou presidente da AMC ao MP e OAB**

**Pág. 4 - Classificados do Coral do Sindifort**

# Gestão Pública: hora de retomar a luta

Os servidores integrantes do PCCS Gestão Pública estão entre os que tiveram menos benefícios com a implantação do atual Plano de Cargos.

Por conta dos critérios adotados para o enquadramento, muitos servidores encontram-se com a carreira engessada, sem perspectivas de progresso funcional. Uma parte foi enquadrada nas primeiras referências, ficando prejudicada na contagem do tempo de serviço público, uma vez que servidores com menos tempo foram enquadrados nas últimas referências salariais.

Por tratar-se do ambiente que engloba um dos maiores percentuais de servidores municipais, abarcando a quase totalidade dos que exercem as atividades nas Secretarias Regionais e demais órgãos, a mobilização desse segmento é fundamental para o sucesso das lutas do funcionalismo municipal.

No entanto, devido ao absurdo incremento da terceirização e à

dispersão dos servidores em grande número de órgãos como escolas e postos de saúde, o Sindicato tem encontrado muitas dificuldades em mobilizar os servidores da Gestão Pública. O que tem ocorrido são as lutas pontuais de alguns segmentos, a exemplo dos servidores da Usina de Asfalto e Fábrica de Pré-Moldados, AMC, SAM e outros.

### **Exigir a implantação imediata da GEAD e dos Anuênios em atraso**

Os agentes, assistentes e auxiliares administrativos realizaram em 2008 uma paralisação de cerca de um mês, que embora não tenha obtido uma adesão massiva foi importante para a conquista da criação de uma Gratificação de Exercício de Atividades Administrativas (GEAD), no percentual de 10% a ser implantada no ano de 2010. No entanto, não podemos ficar parados

esperando pela boa vontade da atual gestão, cuja prática tem sido a de empurrar com a barriga o cumprimento dos direitos dos servidores, desrespeitando prazos estabelecidos por ela própria. Por isso estamos exigindo a implantação imediata da GEAD.

No que se refere aos anuênios, trata-se também de outro direito líquido e certo que a Prefeitura não vem respeitando. Praticamente todos os servidores têm anuênios a serem pagos e a PMF não apresenta um plano que assegure a implantação dos mesmos.

Para impulsionar essas lutas é fundamental retomar a mobilização, através da participação dos servidores da Gestão Pública, em especial dos agentes, assistentes e auxiliares administrativos, além dos demais órgãos, na assembleia geral do dia 25/02/10 às 8h na Praça da Bandeira (Faculdade de Direito da UFC).

## ATENÇÃO:

**SAM está recebendo recursos para promoção por capacitação e certificados para BQT**

A SAM está orientando os servidores dos PCCS da Gestão Pública e Saúde que não foram contemplados com a Promoção por Capacitação em janeiro/2010 a procurarem a UNIP para requerer reavaliação no período de 01/02 a 05/03/2010.

Também estão convocados os servidores que ainda não fizeram o cadastro no BQT dos cursos concluídos no período de 01/02/2002 a 31/12/2008 a regularizarem sua situação junto a UNIP, no período de 08/03 a 09/04/2010. Poderão ser apresentadas cópias não autenticadas dos documentos, mediante a conferência com os originais.

**ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**  
**dos servidores e empregados públicos municipais**  
**QUINTA (25/02/10) ÀS 8H NA PRAÇA DA BANDEIRA (FACULDADE DE DIREITO - UFC)**

## Servidores da Usina de Asfalto/Pré-Moldados poderão entrar em greve dia 3 de fevereiro

Os servidores da Usina de Asfalto e Fábrica de Pré-Moldados em assembléia geral realizada na manhã do dia 12/01/10 resolveram que se até o final de janeiro de 2010 a Prefeitura não cumprir o acordo negociado com a categoria em 23/06/09, haverá paralisação das atividades por tempo indeterminado iniciando dia 03/02/10.

No ano passado, durante a campanha salarial, os servidores da Usina de asfalto fizeram greve e a mesma foi suspensa após

negociação com a PMF em 23/06/09. A Prefeitura assumiu compromisso em atender as reivindicações dos servidores. Durante todo o restante do ano o Sindifort pressionou para que o acordo fosse cumprido. Em agosto de 2009, foi publicada no Diário Oficial do Município a Lei No 9497 de 14/08/09, que institui a Implantação da Vantagem Pessoal Reajustável (VPR) e a Gratificação de Produção de Asfalto (GPA). No entanto, alegando ausência de regulamentação, nem a GPA e nem a VPR foram implantadas

até hoje.

Dia 4 de janeiro a categoria havia deliberado por iniciar paralisações progressivas com início no dia 12/01/10. No dia anterior, o secretário de Administração, Vaumik Ribeiro, novamente se comprometeu com os servidores afirmando que os pontos negociados no ano passado serão cumpridos durante o mês de janeiro de 2010. Diante disso, foi decidido em assembléia geral aguardar o cumprimento

do acordo até o dia 3 de fevereiro de 2010.

As principais reivindicações dos servidores são:

- 1) Implantação da Vantagem Pessoal Reajustável (VPR) e Gratificação de Produção de Asfalto (GPA);
- 2) Implantação da Insalubridade;
- 3) Melhoria das Condições de Trabalho;
- 4) Distribuição dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs);
- 5) Manutenção dos veículos.

## Que Guarda Municipal Queremos?

Recentemente servidores da Guarda Municipal foram destaque na imprensa. Alguns acusados de atitudes violentas enquanto outros foram elogiados por terem detido o acusado de matar a menina Alanis Maria Laurindo.

Em ambos os casos dois componentes estiveram presentes: a violência e a mídia. Devemos aproveitar estes fatos e fazer uma reflexão sobre qual o papel da GMF hoje.

Vivemos em uma sociedade onde a violência ao mesmo tempo em que é condenada nos discursos de quase todos, é cultuada em filmes, livros e notícias. Os mesmos programas policiais cujos apresentadores fazem discursos irados contra agressões, muitas vezes de olho em uma candidatura como vereador ou deputado, alimentam-se da violência cotidiana e ansiosos por audiência, invadem a privacidade das pessoas transformando a brutalidade em

espetáculo.

Nosso cotidiano foi tomado pela barbárie. Mata-se por um celular ou por cinco reais. Assassinatos e agressões contra mulheres, idosos e crianças são cada vez mais constantes e ocorrem em todas as classes sociais. Todos sabem que a violência é uma questão social e que não se resolve somente com repressão, embora os meios de comunicação tentem a todo instante nos fazer esquecer isso.

O estereótipo do policial durão e mesmo torturador foi cultivado pela mídia no imaginário popular e muitos vêem nele a solução para a criminalidade, sem perceber que isto é usado justamente para impedir uma discussão ou reflexão mais séria sobre o problema possibilitando perceber os verdadeiros culpados: aqueles que tratam as pessoas como mercadorias, que negam direito à moradia, à educação, a uma ocupação e às condições mínimas para o

desenvolvimento do ser humano.

Assim, é interessante questionarmos: qual o papel da GMF nesse cenário?

O atual diretor da GMF, outrora militante das organizações de direitos humanos, parece seguir o exemplo de FHC quando disse que esquecessem o que ele falou. Sua gestão à frente da Guarda tem se caracterizado por uma constante militarização do órgão sem uma discussão aprofundada com a categoria ou a sociedade. A Guarda tem sido usada em despejos de ocupações e em outras semelhantes contra os movimentos sociais.

A forma de treinamento durante o curso de formação para ingresso na GMF, em particular de alguns pelotões, beira a brutalidade. A ausência de uma preparação constante, a cobrança de ações rígidas por parte dos superiores, a desumana carga de trabalho a que são submetidos e que aumentam o stress, a

violência das ruas e terminais e as difíceis condições de trabalho, sem dúvida estão na base de algumas atitudes questionáveis e condenadas de imediato diante das câmeras pelo próprio diretor da Guarda.

Embora a grande maioria dos profissionais aja de forma correta mesmo diante de situações de conflito como foi no caso da detenção do acusado de matar Alanis, há situações em que isso não ocorre.

Está na hora de termos uma reflexão sobre que tipo de Guarda Municipal queremos, que tipo de profissionais e de pessoas nos tornamos e principalmente a quem serve a violência e a barbárie no mundo atual. A luta contra a violência é também a luta contra o sistema capitalista, seus governantes e seus fomentadores. Devemos buscar uma sociedade mais justa e fraterna onde nos vejamos no outro e onde crianças não sejam barbaramente assassinadas.

## Prefeitura implanta promoção por capacitação com atraso e ainda prejudica servidores da GMF

A luta pelo cumprimento e melhoria nos PCCS tem sido constante na atuação do Sindifort. Mas os problemas continuam. Recentemente a Secretaria de Administração do Município (SAM) anunciou estar implantando, ainda em janeiro deste ano, 2% no vencimento-base dos servidores que integram aos Planos de Cargos, Carreiras e Salários - PCCS dos ambientes de especialidade Gestão Pública, Saúde, Saúde/IJF, Médicos/IJF e servidores da Guarda Municipal e Defesa Civil de Fortaleza. O benefício abrange 1.994 servidores que avançarão na matriz hierárquica dos Planos de Cargos. Conforme a Comissão Multidisciplinar de Acompanhamento do Desenvolvimento dos PCCS esse benefício é relativo à primeira promoção por

capacitação. A implantação ocorre com atraso e somente depois muita pressão e cobrança por parte do Sindifort.

Porém, no caso da Guarda Municipal, existe um problema grave. Conforme o PCCS da GMF, a promoção por capacitação só pode ocorrer 36 meses após o segundo enquadramento na segunda fase do Plano de Cargos. Esse enquadramento deveria ter ocorrido 12 meses após a implantação do Plano, mas não aconteceu. Mesmo assim da relação divulgada pela SAM constam nomes de 519 guardas municipais. Se em vez da promoção por capacitação, que não pode acontecer agora, o que está sendo implantado é o enquadramento na segunda fase do PCCS, o único critério estabelecido para este é apresentação dos cursos de capacitação

que tenham correlação com o cargo/função exercido, conforme critérios da Comissão Multidisciplinar de Acompanhamento do Desenvolvimento dos PCCS (SAM). Mesmo assim servidores da GMF que cumpriram este critério tem procurado o Sindifort afirmando que seus nomes não constam da relação divulgada pela SAM. Podemos afirmar então que, de forma equivocada e desrespeitando o próprio PCCS da Guarda, a SAM aplicou a promoção por capacitação, situação em que faltas e advertências impedem o servidor de receber o benefício.

Já encaminhamos ofício ao secretário de Administração e à Comissão Multidisciplinar de Acompanhamento do Desenvolvimento dos PCCS manifestando nossa discordância em

relação à portaria 063/09 que estabelece os critérios para o processo de promoção na GMF. A lei é clara. Antes da promoção por capacitação deve ser feito o enquadramento na segunda fase do Plano utilizando-se os critérios de capacitação. Estamos aguardando a resposta do secretário e da Comissão para tomarmos as providências devidas.

A relação dos servidores promovidos está no site da Prefeitura no endereço <http://www.fortaleza.ce.gov.br/images/arquivos/promovidos.pdf>. Se você cumpriu os critérios estabelecidos, deve verificar de imediato se o seu nome está nesta relação. Caso não esteja, procure de imediato o Sindifort.

### Expediente

SINDIFORT Informa é um informativo do Sindicato dos Servidores e Empregados Públicos do Município de Fortaleza - SINDIFORT. Endereço: Rua 24 de Maio, 1188 - Centro. CEP: 60.020-000 - Fortaleza/Ceará. Fone: 3211.3700 - Fax: 3211.3702. Diretoria Executiva: Antonia Nascelia Silva (Presidente) - Eriston Lima Ferreira (1º Vice-presidente) - Francisco Elso S. de Carvalho (2º Vice-presidente) - Ângela Rocha da Silva (Secretária Geral) - Paulo Roberto da S. Rubens (1º Secretário) - Fco. Ednardo C. de Assis (2º Secretário) - 3º Secretário (vacância) - Fátima M. L. Carneiro (1ª Tesoureira) - Fco. J. Queiroz de Lima (2ª Tesoureira) - Maria Eliane B. de Moura (Dir. Jurídica) - Malu Costa (Dir. Imprensa e Divulgação) - Jefferson B. Saraiva (Dir. Formação Sindical) - João Bosco G. Menezes (Dir. Relações Intersindicais) - Vera Lúcia L. S. Domingos (Dir. Administrativa) - Ednardo Araújo Nogueira (Dir. Cultural). Jornalistas responsáveis: Afrânio Castelo (MT 2041/CE) e Haroldo Barbosa (MT 2034/CE). Fotos: Silva Júnior - acervo Sindifort. Edição fechada em 27/Janeiro/2010. Tiragem: 10.000 exemplares.

# SINDIFORT denunciou presidente da AMC ao Ministério Público e à OAB-CE

Na quinta, dia 14 de janeiro, o Sindifort realizou novo protesto em frente à sede da Autarquia Municipal de Trânsito e Cidadania. A manifestação ampliou denúncia de irregularidades cometidas pelo atual presidente da AMC e reforçou a necessidade de liberdade de organização sindical na Autarquia. Dia 12 de janeiro, os diretores do Sindifort, Eriston Ferreira e Ednardo Araújo, acompanhados do assessor jurídico, Jairo Ximenes, estiveram na sede da Procuradoria Geral de Justiça e também na Ordem dos Advogados do Brasil (OAB-CE) onde protocolizaram denúncia contra o presidente da AMC. Em uma reunião com agentes de trânsito no mês de dezembro de 2009, o presidente da AMC afirmou que registrava dados dos veículos que cometiam infrações em um gravador e depois passava para uma assessora para que ela fizesse as notificações. Juntamente com uma representação, os diretores do Sindifort repassaram ao Ministério Público e à OAB-CE uma

cópia do áudio onde o presidente da Autarquia assume cometer esta irregularidade o que não só fere o Código Nacional de Trânsito (Contran), mas pode colocar em cheque a credibilidade das multas aplicadas pela Autarquia. O Sindifort já havia feito a denúncia dia 06/01/10 durante protesto em frente à sede da AMC. O fato obteve ampla repercussão na imprensa. Foram publicadas matérias nos jornais Diário do Nordeste, O Povo e O Estado, além de emissoras de TV e rádio. No entanto este é somente mais um dos problemas que ocorrem na gestão do atual da AMC. Assédio moral e perseguições contra servidores, resistência em receber a liderança sindical, mudança de procedimentos como a marcação com spray em locais de colisões sem apresentar justificativas cabíveis ou alternativas viáveis e não cumprimento de pontos anteriormente negociados com a categoria são outros aspectos negativos que estão



Diretores do Sindifort e servidores durante protesto na AMC dia 14/01/10

afundando a atual gestão da Autarquia Municipal de Trânsito e Cidadania. A truculência de algumas medidas dos dirigentes da AMC remete ao coronelismo mais exacerbado. Os procedimentos adotados pela atual gestão dificultam a ação do órgão e debilitam o enfrentamento do caos no setor de trânsito. Essa situação é fruto das nomeações nas quais muitas vezes

prevalece o critério da barganha política sobre o aspecto técnico. E achando-se respaldados pelos interesses políticos, alguns dirigentes pensam ter o direito de atropelar as leis e desrespeitar as pessoas. Vamos agora aguardar a ação do Ministério e continuar a mobilização pelo respeito aos nossos direitos e pela ampliação de conquistas!

## Atendimento no Departamento Jurídico do Sindifort

É importante que o servidor ligue antes (fones: 3211.3709 e 3211.3710) para agendar atendimento. As questões coletivas possuem agenda livre, ou seja, os grupos de associados devem agendar reunião com o máximo de brevidade no Sindifort para exporem as questões e definir a documentação necessária.

ATENDIMENTO DOS ADVOGADOS			
	Trabalhista	Cível e Família	Administrativo
2ª feira	8 às 12h 14 às 17h		14 às 17h
3ª feira	8 às 12h	14 às 17h	
4ª feira	8 às 12h 14 às 17h	8 às 12h	
5ª feira	8 às 12h 14 às 17h		
6ª feira	NÃO HÁ ATENDIMENTO		

Obs: Esses horários podem ser alterados em razão de audiências.



Horário de atendimento no Departamento jurídico:  
De segunda à quinta-feira,  
de 07h30 às 12h  
e de 13h30 às 17h.

**Conheça os convênios mantidos pelo Sindifort para benefício de seus associados. Informações: 3211.3700**





# Classificados Coral Sindifort



O **Sindifort** (Sindicato dos Servidores e Empregados Públicos do Município de Fortaleza).

Contribuindo com o social, participou da grande festa de **confraternização natalina** para os idosos do CRAS - Bela Vista e Unidade do Presidente Kennedy no dia 17/12/2009. Na ocasião o **Sindifort** apresentou o seu **CORAL** propiciando momentos de alegria e descontração com belas músicas, sorteio de cestas básicas e outros itens, contando com o apoio de patrocinadores, colaboradores e voluntários que nos possibilitou oferecer tamanha homenagem aos idosos.

## Quem ousa lutar, ousa cantar.

Inscrições: Sede do SINDIFORT

Rua 24 de Maio, 1.188 - Centro

Ligue: 3211-3707 ou 8632-7315

## PATROCINADORES DO CORAL SINDIFORT

**SA** automóveis

Onde comprar e em quem confiar.

S.A. Automóveis garante aos filiados do SINDIFORT carros de qualidade, preços atrativos e condições especiais de financiamento, junto com o Banco Banif podemos oferecer taxas de juros mais baratas do Nordeste. E também financiamos veículos particulares. E ainda mais:

- Consignação do seu veículo gratuitamente;
- Horário de atendimento personalizado;
- Preços atrativos;
- Desconto de até R\$ 1.000,00

Depois de todas essas vantagens fica claro que é sua melhor escolha

Av. Rogaciano Leite, 269  
Tel.: (85) 3241-1082.

**Ótica Maranhata**  
Nossa visão é a sua vida

Óculos de Grau,  
Óculos Solar,  
Lentes de Contato,  
Relógios e Alianças.

FORTALEZA:  
Rua Pedro Pereira, 138 - Centro  
Fone: (85) 3226.2953

Av. João Pessoa, 6400 - Parangaba  
Fone: (85) 3245.3455

CAUCAIA:  
Av. Cel. Correa, 1633 - Centro  
Fone: (85) 3342.4230

MARACANAÚ:  
R. 40 - A, 86 - Jereissati I  
Fone: (85) 3382.3151

DESCONTOS E CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA OS ASSOCIADOS AO

**SINDIFORT**

Sorridents, presente nos melhores momentos da sua via!

Atendemos todas as Especialidades

Implante - Ortodontia - ATM  
Odontopediatria - Endodontia  
Prótese-Periodontia  
Pacientes Especiais

Unidade Montese - Fortaleza  
Rua Vasco da Gama, 790 - Tel.: 85 3877-1409  
CROD.: 1815/2009 - R.J. Dra. Assunção Maria L. de Castro e Silva - CRO: 1071

Unidade Centro - Fortaleza  
Rua Floriano Peixoto, 479 - Tel.: 85 3401-9758  
CROD.: 1877/2009 - R.J. Dra. Inêde Jégy Aguiar - CRO: 1012

**Sorridents**  
clínicas odontológicas

www.sorridents.com.br

Ao seu lado desde 1973.

**PAZ ETERNA**

Confiança e seriedade. Sempre.

3257-4055

PATROCINADOR DO CORAL DO SINDIFORT

PLANOS COM DESCONTO DE 20% NA MENSALIDADE PARA OS ASSOCIADOS SINDIFORT

**Universal Cred**

Universal Cred Fortaleza  
Crédito e confiança?  
Com a parceria Universal Cred e SINDIFORT agora você servidor ou empregado público de Fortaleza pode ter CREDITO E CONFIANÇA. Dinheiro rápido e sem complicação, que pode ser liberado em até 48h.

Não há consulta ao SPC e SERASA.

Débito em conta. Mesmo que haja outros empréstimos. Saia do sufoco!

APROVEITE!

Compareça em nossa loja  
Rua Guilherme Rocha, nº 459, Centro próximo à Praça José de Alencar

**MEGA TONER**

RECARGA DE CARTUCHOS

- Manutenção de Impressora
- Recarga de Cartucho
- Recarga de Toner
- Artigos de Papelaria

Tele Cartuchos  
3287-1818  
8715-8540

Av. José Bastos, 2.426 A - Benfica

**AD INFORMÁTICA**  
20 anos no mercado

- ✓ Vendas
- ✓ Montagens
- ✓ Consertos
- ✓ Manutenções Preventiva e Corretiva em Equipamentos de Informática em Geral
- ✓ Remoção de Virus
- ✓ Instalação de Sistemas Windows Linux
- ✓ Manutenção de Redes Cyber & Lan House / Wireless (Residencial Empresarial)
- ✓ Serviços de Edição: Audio, Video, Gráfico
- ✓ Digações em Geral
- ✓ Criação de Web Sites
- Outros serviços consulte-nos

REMOÇÃO DE RISCOS DE CDs e DVDs

Agradecemos a sua preferência

8745-3420  
9677-6738

Atendimento em Domicílio!

Email: avdat@gmail.com

**ACE**

ASSOCIAÇÃO CEARENSE DOS ESCRITORES

www.escriitoresace.com.br  
e-mail: contato@escriitoresace.com.br

REFLEXÃO A POBREZA

A dor ensina a gemer  
E até lembrar de Cristo,  
O orgulho ensina a sofrer...  
O pobre quando fica rico  
Esquece o que comeu.

Pobreza é uma doença chata  
Quando não mata aleija  
Ser pobre é está doente  
É mal que muita gente  
Sofre e vive sofrendo,  
Pobreza é uma chaga  
Ninguém quer esta doença.

Autor: Haroldo Felinto

Presidente da Associação Cearense dos Escritores

## Agradecimentos

Agradecemos a JESUS, a toda família Sindifort, aos patrocinadores e voluntários pelo apoio, e por tornar possível este projeto.

Juntos formamos uma grande equipe.

Mais uma vez o nosso muito obrigado!

Fica aqui um convite para que continuem a fazer parte dessa grande família, nos incentivando a fazer com que o nosso projeto seja sempre melhor.

O que semear, isso colherá.  
Gálatas 6:7