

Servidores municipais em estado de alerta não aceitam reajuste zero nem terceirização

Os servidores e empregados públicos não aceitarão que a prefeita Luizianne Lins (PT) rasgue a lei da data-base e aplique reajuste zero no vencimento base da categoria. Esta foi uma das decisões tomadas pela assembleia geral unificada que ocorreu dia 20/04 na Praça do Ferreira.

Os servidores estão em estado de alerta a partir do dia 20 de abril e aprovaram a realização de um grande ato de protesto seguido de assembleia geral na quinta-feira, 12 de maio a partir das 8h no Paço Municipal (em frente à Catedral da Sé).

Foi aprovado também um calendário de mobilização para a construção do 12 de maio com visitas aos locais de trabalho, manifestações, paralisações relâmpago, assembleias específicas etc.

A Prefeitura diz não ter dinheiro para reajustar o vencimento base, mas continua jogando milhões no buraco da terceirização e das organizações sociais, gastando com festas milionárias etc. Enquanto isso, servidores e população amargam uma cidade caótica com a saúde e a educação falidas e as pessoas sofrendo diariamente com o péssimo sistema de transporte, o trânsito, os alagamentos, o lixo e os buracos. Isso para não falar na dengue, na violência nas escolas, na falta de perspectiva e na desilusão que tomou conta de boa parte dos fortalezenses. Nós todos estamos cansados de promessas e desculpas.

Chega! Este é o momento decisivo! Ou nos mobilizamos agora e garantimos o reajuste e demais reivindicações ou passaremos mais um ano amargando um salário de fome e uma cidade onde a cada dia se torna mais difícil viver. Dia 12 de maio, todos ao Paço Municipal às 8h e 30 min. Vamos à luta!

Prefeitura quer apenas cumprir Planos de Cargos

Após várias rodadas de negociação entre as entidades que compõem o Fórum Unificado dos Servidores e Empregados Públicos do Município de Fortaleza e a Prefeitura, esta encaminhou dia 18/04/11 proposta assinada pelo titular da SAM, Vaumik Ribeiro, que não atende de forma alguma às reivindicações salariais dos servidores. A categoria reivindica 18% de reajuste salarial aplicado no vencimento base, como forma de repor o poder de

compra que os servidores e empregados públicos municipais tinham em maio/2008 mais ganho real.

A Prefeitura propõe cumprir ascensões funcionais asseguradas nos planos de cargos de 2007 e implantar parte dos anuênios/quinquênios, dizendo que é reajuste salarial e cumprimento da data-base.

Todos esses pontos são direitos assegurados nos PCCS e em outras leis, muitas delas sancionadas pela própria prefeita Luizianne Lins, cujo cumprimento não pode ser confundido com reajuste anual de salário. Aliás, muitos deles já deveriam ter sido cumpridos como é o caso da implantação dos anuênios – existem servidores com até vinte anuênios atrasados.

A PMF não esclarece como fará para cumprir a própria proposta, pois muitos dos benefícios não terão vigência em 1º de maio, e alguns só serão implantados em fevereiro de 2012. Além disso, os benefícios não são automáticos. Dependem da disponibilidade financeira do Município e dos servidores e empregados públicos terem realizado cursos de capacitação e cumprirem outros critérios. Por isso a proposta não inclui o conjunto do funcionalismo municipal.

Os representantes da administração não apresentam nenhuma proposta para os servidores que não forem contemplados com os benefícios dos PCCS, apesar de terem sido questionados pelas entidades durante a negociação do dia 14/04. A conclusão é a de que se depender da PMF, esses servidores não terão qualquer reajuste no ano de 2011.

A justificativa da administração para essa proposta é que não existem recursos para garantir o reajuste no vencimento base para todos os servidores. As entidades contestam essa argumentação, pois os gastos com pessoal têm se mantido estáveis nos últimos anos, enquanto a arrecadação do Município vem batendo sucessivos recordes. Além disso, os próprios dados divulgados pela Prefeitura no Portal da Transparência provam ser possível o reajuste reivindicado pelos servidores, sem comprometimento da Lei de Responsabilidade Fiscal. Por esse motivo, foi solicitada a apresentação de um relatório dos impactos financeiros da aplicação do reajuste, até agora não entregue pela PMF.

Com essa atitude, na prática, a prefeita



Nascélia Silva, presidente do Sindifort, fala aos servidores durante assembleia da campanha salarial do dia 20/04/11 na Praça do Ferreira. Foto: Silvio Mota.

Luizianne Lins está rasgando a Lei 7673 de 23/03/1995, que garante a data-base dos servidores com reajuste anual em 1º de maio. Está também empurrando os servidores e empregados públicos rumo à greve.

Principais reivindicações

No dia 17/03/11, os servidores aprovaram em assembleia geral uma pauta de reivindicações com 16 pontos e que foi entregue à Prefeitura na mesma data. Dentre eles, um reajuste salarial de 18%, aposentadoria especial aos 25 anos de serviço, legislação própria para a insalubridade, implantação dos anuênios/quinquênios com pagamento dos atrasados, descongelamento dos pisos salariais e da hora-extra incorporada, implantação da Política de Saúde e Segurança dos Trabalhadores da Prefeitura, gratificação para agentes, assistentes e auxiliares administrativos das Praças de Atendimento das Secretarias Regionais, cumprimento da Lei do Piso do Magistério, concurso público, fim da terceirização e o atendimento das reivindicações específicas dos vários segmentos dos servidores e empregados públicos municipais.

O índice de reajuste foi estabelecido

com base em estudo do economista e professor da UFC, Emerson Marinho. A pedido do Sindifort ele calculou as perdas dos servidores de maio/2008 a abril/2011. Conforme o levantamento, para recuperar o poder de compra que os servidores tinham em maio de 2008, será necessária uma reposição de 11,42%. Somando-se a isso um ganho real médio de 2% ao ano, tem-se um índice de 18%.

Atualmente mais de 10 mil servidores e pensionistas têm proventos e vencimentos básicos inferiores ao salário mínimo nacional de R\$ 545,00. O que gera prejuízos, pois anuênios, quinquênios, adicional de insalubridade e gratificações como a Gratificação Especial de Desempenho (GED) e a Gratificação de Exercício de Atividade Administrativa (GEAD) têm seus valores calculados sobre o vencimento base e não sobre a remuneração total do servidor. Com a atual proposta da Prefeitura, essa situação deve piorar. Também não foi dada resposta a uma das principais questões da campanha que é o fim da terceirização e valorização dos servidores com realização de concurso público. Por isso, reafirmamos: Prefeita, tape os buracos e pague a dívida com os servidores e a população!

TODOS AO GABINETE DA PREFEITA
Assembléia Geral Unificada da Campanha Salarial
Dia 12/05 (5ª feira) - 8h30 - Paço Municipal, por trás da Catedral da Sé

CALENDÁRIO DE ASSEMBLÉIAS ESPECÍFICAS

- **SAMU** - Dia 25/04, às 8h30 no Pátio do SAMU - Parquelândia
- **EMLURB** - Dia 04/05, às 7h (a confirmar)
- **Usina de Asfalto e Fábrica de Pré-Moldados** - Dia 27/04, às 8h na Usina de Asfalto
- **IPM** - Dia 05/05, às 8h no IPM Av. da Universidade
- **IMPARH** - Dia 06/05, às 9h
- **IPEM** - Dia 06/05, às 12h
- **Servidores da 3ª Vara** - Dia 06/05, às 16h no Auditório do Sindifort
- **Profissionais da Saúde e PSF** - Dia 27/04 às 19h na ABO (R. Gonçalves Lêdo, 1630 - Aldeota)
- **Frotinha de Antonio Bezerra** - Dia 02/05, às 7h
- **Gonzaguinha da Barra** - Dia 02/05, às 9h
- **SER I** - Dia 02/05, às 11h
- **Gonzaguinha de Messejana** - Dia 03/05, às 7h
- **SER II** - Dia 03/05, às 11h
- **Frotinha Parangaba** - Dia 04/05, às 7h
- **CROA** - Dia 04/05, às 11h
- **SER III** - Dia 04/05, às 11h
- **SER IV** - Dia 05/05, às 11h
- **Hospital N. Sra. da Conceição** - Dia 09/05, às 7h
- **SER V** - Dia 09/05, às 11h
- **IJF** - Dia 09/05, às 14h (a confirmar)
- **Frotinha Messejana** - Dia 10/05, às 7h
- **Gonzaguinha José Walter** - Dia 10/05, às 7h
- **Guarda Municipal** - Dia 10/05, 9h no auditório do Sindifort
- **SER VI** - Dia 10/05, às 11h
- **AMC** - Dia 10/05, às 11h40

Sindifort nas redes sociais

Quer ficar bem informado(a) e ainda ganhar prêmios? O Sindifort está promovendo sorteios para os(as) servidores(as) e empregados(as) públicos que nos acompanhem nas redes sociais Twitter, Facebook e Orkut. A ideia é ampliar a divulgação do Sindicato nas mídias sociais e melhorar a comunicação com a categoria.

A servidora e sócia do Sindifort, Janaina Uchôa foi a ganhadora da câmera fotográfica digital, referente ao sorteio do dia 14/03/2011. Ela segue o sindicato através do Twitter.

O servidor e sócio do Sindifort,

Mário Sérgio foi sorteado com um MP4 Player, no primeiro sorteio do dia 28/03/2011. Ele acompanha o Sindifort no orkut.

A servidora e sócia do Sindifort, Débora de Oliveira Sousa ganhou um Pendrive, no segundo sorteio do dia 28/03/2011. Ela segue o sindicato no Facebook.

O próximo sorteio ocorrerá no dia 05/05 sendo sorteados um mp4 player e um pendrive. Acesse o regulamento no site www.sindifort.org.br. Não perca tempo! Continue acompanhando o Sindifort nas redes sociais e ganhe prêmios! Boa sorte!

Fortaleça a Campanha Salarial 2011



Filie-se ao Sindifort e concorra a vários prêmios – sorteio após a assembleia geral do dia 12/05/11:

- 1 Geladeira
- 1 Fogão
- 1 Microondas
- 1 TV
- 5 Bicicletas
- 5 Ventiladores
- 4 DVDs
- 1 Máquina de lavar
- 1 Netbook

Veja regulamento no site www.sindifort.org.br

Expediente Boletim do Fórum Unificado dos Servidores e Empregados Públicos Municipais de Fortaleza

Publicação das entidades integrantes do Fórum Unificado dos Servidores e Empregados Públicos Municipais: Sind. dos Servidores e Empregados Públicos do Município de Fortaleza (SINDIFORT) / Sind. dos Trabalhadores da EMLURB (SINDILURB) / Sind. dos Fazendários do Município de Fortaleza (SINDIFAM) / Sind. dos Auditores de Tributos do Município de Fortaleza (SINDIAUDIF) / Sind. dos Odontologistas do Ceará (SINDIODONTO) / Sind. dos Assistentes Sociais do Estado do Ceará (SASEC) / Sind. dos Enfermeiros do Estado do Ceará (SENECE) / Sind. dos Médicos Veterinários do Ceará (SINDIVET) / Sind. dos Psicólogos do Estado do Ceará (PSINDICE) / Sind. dos Farmacêuticos no Estado do Ceará (SINFARCE) / Sind. dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde do Estado do Ceará (SINDSAUDE-CE) / Sind. dos Servidores da Carreira da Segurança Pública do Município de Fortaleza (SINGMEF) / Sind. dos Guardas Municipais do Estado do Ceará (SINGMEC) / Associação dos Servidores do Instituto José Frota (ASIJF) / Associação dos Servidores do Instituto de Pesos e Medidas (ASPEM) / Associação dos Servidores Inativos do Município de Fortaleza (ASIMFOR). Coordenação do Fórum: SINDIFORT. Jornalistas responsáveis: Haroldo Barbosa (MT 2034/CE) e Afrânio Castelo (MT 2041/CE). Estagiário de comunicação: Átala Varela. Edição fechada em 20/04/11. Tiragem: 10.000 exemplares.